

GESTION DES TALENTS/COMPÉTENCES



François-Xavier BEILLON
Co-fondateur & COO

Créée en décembre 2015, Humanroads compte aujourd'hui 6 collaborateurs. La start-up est accompagnée par des investisseurs particuliers.

“*L'intelligence collective révolutionne le choix de formation et de carrière*”

PRÉSENTATION DU SERVICE

Humanroads collecte et valorise les **datas issues des dizaines de milliers de parcours professionnels** détenus par les entreprises via une plateforme mêlant l'intelligence collective et la technologie (notamment celles liées à la Big Data et au matching) en faveur de la mobilité interne et de la rétention des talents avec :

- **Un module GPS** pour les salariés : ils disposent d'une interface permettant de **visualiser les carrières que l'entreprise peut proposer**. Ils ont la possibilité de rentrer en contact avec les personnes qui ont déjà réalisé le parcours qu'ils souhaitent faire.
- **Un module de gestion des car-**

rières en interne pour les RHs : ils peuvent suivre grâce à un tableau de bord la carrière de leurs salariés, leurs expériences dans l'entreprise (mobilité interne, mobilité géographique, formation continue...), mais également ce qu'ils ont fait avant de l'avoir rejoint (école ou entreprise de provenance, situation géographique antérieure...), et après l'avoir quittée (poste pris, fonction occupée...).

ORIGINE/IDÉE DE LA START UP

La gestion des ressources humaines est globale, elle privilégie

la **mobilité interne** et la **formation** dans le but de conserver ses meilleurs éléments. Ceci est en contradiction avec l'évolution du marché de l'emploi qui est plus ouvert, plus fluide ; l'emploi à vie a été remplacé par le « **zapping professionnel** ». C'est en réponse à cette contradiction que Humanroads est née.

POINTS INNOVANTS

Les innovations portées par Humanroads suivent plusieurs axes :

- **Innovations technologiques** (big data avec indexation des données linkedin et viadeo, machine learning, classification et hiérarchisation innovantes des données, data-visualisation d'itinéraires emploi-formation, cartes vectorielles animées, normalisation et classification des parcours permettant leur représentation sous forme de carte...),
- **Innovations d'usages** (adaptation du GPS routier à l'orientation professionnelle),
- **Innovations sociales** (faire profiter chacun des expériences professionnelles des autres pour les guider).

