

GESTION DES TALENTS/COMPÉTENCES



Jean-Baptiste NOACHOVITCH
Co-fondateur & Directeur Général

Créée en octobre 2015, eLamp compte aujourd'hui 8 collaborateurs. Les investissements sont des fonds propres et des subventions. La start-up est incubée chez Village by CA – Euratechnologies.

“*Identifiez et connectez vos compétences en temps réel !*”

PRÉSENTATION DU SERVICE

La plateforme eLamp identifie et connecte en temps réel l'ensemble des compétences d'une entreprise. Elle modélise les référentiels de compétences et fait le lien en temps réel entre RH et opérationnels en permettant :

- aux collaborateurs de **mettre à jour leurs compétences** et de **trouver des experts**
- aux managers de **valider les compétences** et de **staffer les équipes projet**
- aux RH d'accéder à une **analyse en temps réel du référentiel pour prédire les emplois et compétences de demain**.

eLamp est un référentiel de ressources et de compétences, sur lequel viennent se brancher les interfaces web & mobile spécifiques à chaque type d'utilisateur (collaborateur, manager, responsable RH).

ORIGINE/IDÉE DE LA START UP

L'idée est venue d'un constat simple : l'identification précise et en temps réel de l'ensemble des compétences & des ressources des collaborateurs en entreprise n'est



actuellement pas outillée. Cela entraîne de nombreuses conséquences surtout sur le staffing d'équipe (matcher un projet avec les profils), la recherche d'experts dans un domaine, identifier les mobilités internes ou les besoins de formation. Inspirée de l'économie collaborative, la plateforme permet de modéliser facilement un référentiel de ressources et de le rendre **évolutif, collaboratif et analysable**.

POINTS INNOVANTS

La principale innovation d'eLamp est l'utilisation de bases de données intelligentes en graphes qui modélisent les compétences et les ressources en entreprise.

Elle permet :

- d'absorber des référentiels et de s'adapter aux métiers de l'entreprise
- de suggérer les experts les plus pertinents selon le besoin
- de proposer les formations ou des mobilités internes
- d'anticiper les compétences et métiers de demain.