

www.e.plus



Christophe BLONDEAU  
Président

Créée en novembre 2015, edotplus compte aujourd'hui 8 collaborateurs spécialistes des données et de la formation. La start-up est incubée chez BIC INNOV'UP et au Lab RH.

“*Accompagnons vos compétences et vos besoins formation*”

## PRÉSENTATION DU SERVICE

Edotplus permet d'**optimiser la rencontre entre les besoins et l'offre de formation** en utilisant des **algorithmes d'intelligence artificielle et de big data** pour répondre aux besoins de formation de façon personnalisée.

Edotplus, c'est un ensemble de solutions qui accompagnent les acteurs de la formation. D'un côté, la plateforme www.e.plus délègue au collaborateur la gestion de ses compétences, agissant comme un booking.com ou un tripadvisor.com dans la formation pour faciliter les choix et décisions d'achat de formations. Elle permet en parallèle aux décideurs RH et dirigeants d'accéder à **des outils de synthèse pour animer l'évolution des compétences de leurs collaborateurs et sa déclinaison en plans de formation.**

Un ensemble de bibliothèques OpenRH API de business Intelligence RH sont en cours de développement, afin de rapprocher référentiels de Métiers et compétences sur le plus grand référentiel de formations de qualité de France, et faciliter une recherche intuitive, semi-guidée et personnalisée.

« *Edoplus référence 170 000 formations émanant de 9200 organismes* »

## ORIGINE/IDÉE DE LA START UP

Le constat est simple, la réglementation impose un entretien professionnel et un financement de l'employabilité obligatoire, cependant il reste difficile de trouver et financer une formation. L'idée est donc née de créer une plateforme qui répond à ces problématiques : Edotplus est doté d'**intelligence décisionnelle**, et intègre des solutions d'**optimisation de rapport qualité/prix.**

## POINTS INNOVANTS

La solution **utilise le web sémantique et l'intelligence artificielle** pour optimiser le parcours des acteurs : salariés, dirigeants, DRH ou demandeurs d'emploi. Elle propose :

- Une gestion facilitée des plans de formation, grâce à des outils comparatifs pour se repérer et trouver le meilleur

positionnement pour l'achat parmi l'offre qualitative la plus complète du marché.

- Des recommandations personnalisées reposant sur l'analyse des supports professionnels des utilisateurs.
- Une approche par compétences pour accélérer la prise de décision et le pilotage du plan de formation.

